

# La lettre de Dialogues

n°10

Janvier

2010

Edito

**Toute l'équipe de l'Association Dialogues vous souhaite une très belle année 2010 !**

Une fois n'est pas coutume, nous allons consacrer cet édito à DIALOGUES. Non pas que les sujets économiques et/ou sociaux manquent (malheureusement tel n'est pas le cas), mais parce que 2009 s'est traduit pour DIALOGUES par une nouvelle étape de concrétisation des objectifs qu'elle s'est fixée lors de sa création à savoir :

- Favoriser la rencontre entre les acteurs et anticiper les évolutions
- Promouvoir l'innovation sociale
- Être utile au dialogue social
- Contribuer à rénover le dialogue social
- Anticiper le renouvellement de générations des acteurs du Dialogue Social

Parmi toutes les activités que nous avons menées cette année, deux méritent que l'on s'y attarde plus particulièrement.

Elles ont en commun d'avoir pris forme dans des groupes de travail réunissant DRH et Syndicalistes.

Elles expriment une réelle volonté de développer et de rénover le dialogue social.

Elles participent à l'acquisition et à la reconnaissance des compétences des représentants du personnel.

Elles contribuent au renouvellement de générations et la fluidité des acteurs syndicaux en intégrant le parcours syndical dans le parcours professionnel.

## LA FORMATION CERTIFIANTE DIALOGUES/SCIENCES PO

Nous parlons ici de la formation que nous avons conçue avec SCIENCES PO à l'attention des représentants du personnel et dont la première session débutera en janvier 2010. C'est AXA et ses quinze stagiaires qui auront cet honneur. D'autres sessions vont s'ouvrir en 2010. Les démarches sont déjà bien avancées avec plusieurs entreprises (La Banque Postale, LCL, PSA) et la Mairie de Suresnes. D'autres contacts ont été pris.

S'il est encore trop tôt pour tirer tous les enseignements de cette formation, on peut cependant commencer à voir que la construction du projet pédagogique, le ciblage des populations concernées (ex : étude de la pyramide des âges des représentants du personnel), les retombées prévues en cas d'obtention de la certification contribuent à une réflexion plus concrète et plus profonde de la part des directions d'entreprises, des équipes RH sur les enjeux du renouvellement de générations et l'importance d'avoir des représentants du personnel compétents et mieux formés.

Il en est de même pour les syndicalistes qui, pour la plupart, après un nécessaire moment de réflexion, s'inscrivent positivement dans cette démarche. Confrontés aux enjeux de renouvellement de générations, aux nombreux sujets de négociations mais aussi aux nouvelles règles de représentativité, les besoins de se former, de développer et d'acquérir de nouvelles compétences sont essentiels. Créer les conditions d'une plus grande fluidité dans la prise de responsabilités syndicales et de représentation est tout aussi décisif.

## LE GUIDE A L'USAGE DES PARTENAIRES SOCIAUX

C'est véritablement une initiative de grande qualité !

L'objectif de ce guide est de mettre à disposition des partenaires sociaux des outils permettant de concilier la vie professionnelle avec l'activité syndicale des représentants des salariés, le développement de leurs compétences et leur déroulement de carrière dans le cadre de leur évolution professionnelle et du maintien de leur employabilité.

Il est conçu sous le concept de « boîte à outils », chacun utilisera ce qui lui paraît le mieux adapté à sa réalité.

La conclusion d'un accord négocié au sein de l'entreprise ou du groupe entre les partenaires sociaux et l'engagement de ces derniers mais aussi de tout le management dans sa mise en œuvre sont des conditions nécessaires à sa réussite.

Le processus proposé démarre dès la prise du premier mandat (qu'il soit léger, lourd ou permanent) et accompagne tout au long de la durée du parcours syndical le représentant du personnel avec un double objectif affirmé : **Maintenir son employabilité et développer ses compétences.**

.../...

Une équipe d'animation à votre service présidée par **Claude TENDIL.**

Notre association est animée au quotidien par :

**Jean-Dominique Simonpoli,**  
*Directeur général,*

**Philippe Bourgallé,**  
*Directeur,*

**Isabelle Maïa,**  
*Assistante de direction,*

**François Baguet,**

**Denis Champain,**

**Philippe Hourcade,**  
*Vice-président et Secrétaire,*

**Joseph Musseau,**

**Jean-Louis Tardivaud,**

**Joël Winter,**  
*Trésorier*

Plusieurs innovations sont proposées :

- ✓ L'évaluation des compétences du représentant du personnel (l'entretien annuel ou l'entretien périodique « développement des compétences » )
- ✓ L'évaluation de type « regards croisés »
- ✓ Le débriefing et la synthèse partagée avec un organisme extérieur
- ✓ Le référentiel de compétences des fonctions syndicales
- ✓ L'intégration des compétences des fonctions syndicales dans les grilles de classification ou de qualification de l'entreprise (les compétences transversales)

Nous organisons le **10 février prochain** dans le cadre de nos clubs RH une présentation détaillée de ce guide. Cela sera aussi l'occasion de répondre à vos questions.

Tout comme pour la formation certifiante, nous sommes disponibles pour venir vous rencontrer et vous les présenter.

En ce début d'année 2010, permettez nous de vous présenter tous nos vœux de réussite et nous espérons que nous saurons répondre à vos attentes.

**Jean-Dominique SIMONPOLI**  
Directeur Général

## En bref...

Au cœur de beaucoup d'enjeux pour la société, les entreprises et le dialogue social, les jeunes font l'objet de beaucoup d'attention, d'enquêtes et d'études. Finalement, qui sont-ils ? Quelles sont les valeurs auxquelles ils portent intérêt ? Quelle est la nature de leurs engagements ? Comment perçoivent-ils l'entreprise, son organisation, le management, les organisations syndicales ? Qu'en attendent-ils ? Sont-ils seulement consuméristes ? Sont-ils seulement individualistes ?

A **DIALOGUES**, nous avons décidé de faire de ces questions sur la jeunesse le fil rouge de notre activité pour l'année 2010.

Nous allons conduire cette activité autour de deux problématiques : les jeunes et l'entreprise, les jeunes et le syndicalisme. Nous nous appuyerons sur des travaux récemment réalisés par le CEVIPOF et sur son expérience. Renforcé par des personnes tout particulièrement sensibilisées sur ces questions, nous comptons conduire plusieurs initiatives et une enquête auprès de nos adhérents durant le premier semestre. Ce travail devrait trouver son prolongement lors de la tenue de notre prochain colloque en **octobre 2010**.

## Dialogues se renforce...

Au second semestre 2009, DIALOGUES a accueilli 6 nouveaux adhérents :

**ALMA CONSULTING GROUP**  
**LE GROUPE BANQUE POPULAIRE**  
**PSA PEUGOT CITRÖEN**  
**LA MUTUELLE GÉNÉRALE**  
**PIXMANIA**  
**ALTÉDIA**

Au total, ce sont 12 nouveaux adhérents qui ont rejoint notre association en 2009.

## INITIATIVES

### Agenda

#### Club RH

**Vendredi 15 janvier 2010**, nous recevrons **Gilles BELIER** du Cabinet **Freshfields Bruckhaus Deringer** et **Bruno SERIZAY** du Cabinet **Capstan**. Ils nous commenteront les jurisprudences les plus récentes notamment celle sur l'égalité de traitement entre les cadres et les non-cadres ».

**Mercredi 10 février 2010**, **Jean-Dominique SIMONPOLI** et **Philippe BOURGALLÉ** auront le plaisir de vous présenter un guide d'évaluation à destination des représentants du personnel.

**Judi 4 mars 2010**, nous devrions accueillir **Hervé GOSSELIN**, Conseiller à la Chambre Sociale de la Cour de Cassation.

- A CONFIRMER -